

# RECOMENDACIONES «HÍBRIDAS»

**BENEFICIOS //** Tras la pandemia, las empresas buscan incentivar el trabajo presencial manteniendo a la vez la flexibilidad. Los expertos brindan recomendaciones para aprovechar los beneficios del trabajo híbrido.

Las lecciones aprendidas durante la pandemia han sido valiosas: desde ser responsables con nuestra salud hasta descubrir nuevas formas de trabajar. Hoy la mayoría de empresas aplican un modelo de trabajo híbrido flexible, y están buscando formas de incentivar el trabajo presencial brindando a la vez flexibilidad.

Este esquema presenta varios retos. Los expertos de Centenario Oficinas brindan algunas recomendaciones que nos permitirán disfrutar del trabajo híbrido aprovechando particularmente los valiosos días de trabajo presencial.

## LA TECNOLOGÍA ES UNA AMIGA

Gracias al avance de la tecnología en el mundo, ahora podemos escuchar una conferencia a distancia, redactar informes o leer noticias en la red. El esquema híbrido flexible significa que tendremos más reuniones en las que algunos miembros del equipo

### *Establece metas claras*

Los colaboradores estarán mejor enfocados y más motivados si tienen metas claras y objetivos precisos. Esto es particularmente necesario si se han establecido algunos días a la semana de trabajo remoto. A la vez, es bueno fomentar una cultura de confianza con la que los colaboradores se sientan empoderados para tomar decisiones y gestionar su trabajo de manera eficiente.



trabajarán a distancia, o que algunos días nosotros mismos trabajaremos desde casa u otro lugar. Para que esto funcione de la mejor manera es clave invertir en tecnología funcional, que permita ahorrar tiempo y brinde comodidad a todos los colaboradores. Hoy en día existen salas equipadas que permiten tener este tipo de reuniones, incentivando la conectividad del equipo de una forma muy profesional.

## SACARLE EL JUGO AL TIEMPO

La oficina y el trabajo presencial brindan ventajas muy evidentes para las empresas: mejoran la productividad, integran los equipos, permiten transmitir la cultura de una organización y permiten tener equipos más satisfechos. Es importante aprovechar este tiempo y sacarle el jugo con actividades que potencien estos beneficios.

## APRENDER DEL RESTO

Estamos acostumbrados a interactuar con los compañeros de la misma

empresa en la que trabajamos. La presencialidad nos facilita conocer los talentos de las demás personas y acercarnos a ellas para aprender. Se puede, sin embargo, ir mucho más allá: si trabajas en un complejo de oficinas, aprovecha las áreas comunes para generar relaciones con colaboradores de otras empresas y especialidades. Puede que en el lugar en el que trabajes haya espacios apropiados. Por ejemplo, en el Centro Empresarial Real de San Isidro, el Centric Space es un edificio con espacios comunes de servicios y amenidades, abiertos y accesibles para sus clientes. Es ejemplo de un lugar propicio para generar una comunidad sólida, con la cual potenciar nuestros aprendizajes y red de contactos.

## POTENCIA LA FLEXIBILIDAD

Cada trabajo es distinto, pero muchos de ellos permiten que los colaboradores tengan cierta flexibilidad en cuanto a los horarios. Esto facilita que muchos encuentren el equilibrio entre sus responsabilidades.